

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2025 – 2029 ГОДЫ

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025-2029 годы (далее—Программа) разработана на основании Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав, Профсоюз), программ Федерации профсоюзов Беларуси (далее—ФПБ) по направлениям деятельности, анализа деятельности организационных структур Профсоюза, правовой, технической инспекций труда Профсоюза, опыта международной работы, ветеранского и молодежного движений и информационной политики Профсоюза, а также с учетом политической и экономической ситуации на современном этапе.

Основной целью деятельности Профсоюза является реализация комплекса мер по недопущению нарушения законодательства в социально-трудовой сфере, повышению жизненного уровня работников и обучающихся, соблюдению их прав и свобод, обеспечению здоровых и безопасных условий труда и достойной заработной платы.

Для решения задач Программы XI Съезд Профсоюза определяет следующие основные направления деятельности, которые будут реализовываться через ряд мероприятий, принятых руководящими органами Профсоюза.

Взаимодействие с государственными органами, нанимателями и общественными объединениями по социальной защите членов Профсоюза

Профсоюз направит усилия на:
дальнейшее взаимодействие с органами государственного управления, нанимателями на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохранения самостоятельности, свободы действий при отстаивании прав, законных интересов членов Профсоюза в рамках законодательства Республики Беларусь;

сотрудничество с соответствующими постоянными комиссиями Совета Республики и Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, депутатами советов всех уровней, прежде всего в части разработки новых законодательных актов (внесению в них изменений и дополнений), направленных на решение актуальных вопросов системы образования, организаций Национальной академии наук Беларуси, их работников и обучающихся;

участие полномочных представителей Профсоюза и его организационных структур в работе коллегиальных органов системы Министерства образования Республики Беларусь, других республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

активное участие Профсоюза в рассмотрении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза в социально-трудовой сфере, добиваясь их принятия с учетом внесенных предложений;

расширение взаимоотношений с общественными объединениями, отраслевыми профсоюзами, разделяющими позиции Профсоюза;

активное участие Профсоюза в избирательных кампаниях всех уровней на основе норм Устава;

проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах о социально-экономическом положении трудящихся, перспективах и путях реального роста их благосостояния;

обеспечение гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и соответствующими структурами Профсоюза.

**Повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение
полной и продуктивной занятости, достойной заработной
платы,
социальной защищенности членов Профсоюза**

Для реализации этих задач Профсоюз будет:

содействовать поэтапному, экономически обоснованному повышению размера базовой ставки до уровня бюджета прожиточного минимума;

способствовать совершенствованию порядка использования внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

содействовать выполнению задач по поэтапному приведению уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в республике, а профессорско-преподавательского состава – в 1,5 раза выше этого уровня;

добиваться сокращения разрыва между уровнем среднемесячной заработной платы работников образования и работников республики;

содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате оптимизации, модернизации, реструктуризации, ликвидации организаций (производств);

способствовать принятию действенных мер по реструктуризации и оптимизации организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда;

способствовать развитию в организациях системы непрерывного профессионального обучения (в том числе внутри производственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

содействовать развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения;

продолжать осуществлять эффективный общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в части оплаты труда работников;

совершенствовать систему материального стимулирования работников на основе коллективных договоров и тарифных соглашений, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию качественного и высокопроизводительного труда;

вносить предложения по установлению стимулирующих и компенсирующих выплат (их увеличению) отдельным категориям работников;

инициировать совершенствование критериев оценки условий труда для отдельных категорий педагогических работников с целью профессионального пенсионного страхования;

рекомендовать расширять практику добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций и работников;

содействовать поддержке семей, воспитывающих детей, закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь;

содействовать реализации мер, направленных на социально-экономическую защиту прав и интересов обучающихся, социальную поддержку обучающихся, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, укрепление их здоровья, организацию республиканских смотров-конкурсов на лучшее общежитие для обучающихся по созданию условий для проживания и активного досуга;

совершенствовать практику назначения стипендий (единовременных выплат) обучающимся из числа активистов профсоюзными органами.

Правовая защита трудовых и социально-экономических интересов работников

Реализуя данное направление, Профсоюз будет:

участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза;

расширять непосредственное участие представителей Профсоюза в составах представительных органов власти, органах местного управления и самоуправления, совершенствовать формы их взаимодействия;

принимать меры по недопущению снижения уровня социальных и правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования;

продолжать общественный контроль за соблюдением законодательства о труде;

добиваться участия, согласования соответствующих комитетов Профсоюза при изменении нанимателями условий, оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков работников;

продолжать участвовать в нормотворческой деятельности, в том числе принятия изменений и дополнений в Кодекс Республики Беларусь об образовании с целью расширения в нем прав, социальных гарантий для работников.

Охрана труда

Профсоюз намерен способствовать:

созданию здоровых и безопасных условий при организации образовательного процесса;

обеспечению прав и гарантий обучающихся на охрану труда при привлечении их к работе в период производственной практики, в студенческих отрядах, лагерях труда и отдыха, сельскохозяйственных организациях, иных трудовых объединениях;

устранению нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, приостановлению работ в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья работающих путем выдачи представлений;

защите прав пострадавшего на производстве работника в ходе проводимого расследования несчастного случая;

совершенствованию форм взаимодействия с органами Госнадзора и контроля, Генеральной прокуратурой Республики Беларусь по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;

инициированию вопроса введения в штатное расписание организаций системы образования должности инженера по охране труда при количестве работающих 200 и более человек;

действенности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

участию в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и осуществлению контроля за страховыми выплатами и выплатами в соответствии с Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) (далее – Отраслевое соглашение), помимо установленного законодательством;

деятельности комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда и контролю за предоставлением соответствующих компенсаций по ее результатам;
организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма» на отраслевом и территориальном уровнях;
организации и проведению обязательных медицинских осмотров работников отрасли, их лечению и оздоровлению.

Организационное укрепление и кадровая политика

Особое внимание Профсоюз будет уделять:
взаимодействию с социальными партнерами, отраслевыми профсоюзами, членскими организациями ФПБ по объединению членов Профсоюза по профессиональному признаку;
работе руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, членов Профсоюза, направленной на укрепление единства действий и солидарности, доверия и взаимопомощи;
дальнейшему совершенствованию и формированию рациональной структуры Профсоюза;
продолжению проведения встреч-семинаров руководителей Профсоюза в регионах с членами Профсоюза;
разработке методических материалов, буклетов по вопросам мотивации профсоюзного членства, имиджевой продукции;
проведению уставных мероприятий, оперативных совещаний с использованием телекоммуникационных средств связи;
изысканию возможности регулярного обновления компьютерного оборудования и оргтехники в организационных структурах Профсоюза;
укреплению организационных структур Профсоюза всех уровней, повышению его авторитета и влияния в обществе;
созданию новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях частной формы собственности, вовлечению в члены Профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством;
продолжению взаимодействия профсоюзов с учреждениями образования в проведении «профсоюзных уроков», иных мероприятий в целях информирования молодежи о деятельности профсоюзов;
реализации Концепции кадровой политики ФПБ, формированию кадрового резерва, его подготовке в рамках системы обучения

профсоюзных кадров и актива, своевременному продвижению по работе, выдвижению к избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя кандидатур, в том числе из числа молодежи;

качеству ведения делопроизводства на местах и снижению документооборота;

укреплению исполнительской и внутри профсоюзной дисциплины, обеспечению коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза, проведению регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

созданию моральных и материальных стимулов для участия в профсоюзной деятельности, развитию системы поощрения профсоюзных кадров и актива;

комплексному подходу к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижению молодежи на профсоюзную работу;

сохранению преемственности в деятельности лидеров организаций Профсоюза;

совершенствованию системы обучения в Профсоюзе, повышению уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей организационных структур Профсоюза.

Молодежная политика

Профсоюз будет содействовать:

продолжению реализации Концепции молодежной политики ФПБ и анализу ее работы на местах;

расширению дополнительных гарантий и прав молодежи на учебу и труд, жилье, на достойный доход, полноценный отдых и досуг;

участию молодежного профсоюзного актива в обсуждении проектов нормативных правовых актов, процессе проведения коллективных переговоров;

созданию общереспубликанской отраслевой дисконтной программы для членов Профсоюза;

продолжению реализации общественно-полезных инициатив молодежи, осуществлению организационно-методической и финансовой поддержки конкретных проектов, способствующих реализации инновационного научного, технического и творческого потенциала молодежи;

развитию духовно-патриотического воспитания молодежи, формированию у нее правовой и политической культуры,

мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни;

профессиональному становлению молодых специалистов, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

широкому вовлечению молодежи в профсоюзные ряды;

созданию электронной базы данных профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет, в т.ч. стипендиатов ФПБ, лауреатов выплат Профсоюза;

продолжению практики участия молодежных профсоюзных лидеров в заседаниях руководящих органах Профсоюза, а также совместных заседаниях с социальными партнерами;

формированию позитивного имиджа Молодежного совета Профсоюза, разработке фирменного стиля Молодежного совета;

расширению практики работы молодежи в социальных сетях по популяризации деятельности ФПБ, Профсоюза;

разработке стратегии действий Профсоюза, направленной на вовлечение в Профсоюз работающей и обучающейся молодежи в организациях независимо от форм собственности, а также развитию контактов с действующим молодежным движением отраслевых профсоюзов дружественных стран.

Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа, популяризация здорового образа жизни

Профсоюз во взаимодействии с социальными партнерами будет добиваться:

создания необходимых условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, художественной самодеятельностью всеми категориями работников и членами их семей;

сохранения и развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий совместно с социальными партнерами, практики проведения профсоюзных спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов талантов, выставок;

сохранению национальной самобытности белорусского народа; воспитанию у членов Профсоюза личной ответственности за собственное здоровье, установления дополнительных мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях;

выполнения Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса в трудовых коллективах;
популяризации физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание работников, приобщение их к здоровому образу жизни;
увеличения количества участников спортивно-массовых мероприятий с целью вовлечения их в систематические занятия физической культурой, включая в программы спортивно-массовых мероприятий популярные современные виды спорта;
обеспечения выполнения положений соглашений, коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и их детей за счет средств нанимателей и Профсоюза;
усиления роли Республиканского отраслевого физкультурно-оздоровительного клуба «Буревестник» и его структурных подразделений, спортивных клубов учреждений высшего образования, подведомственных учреждений и организаций Министерства образования Республики Беларусь в организации спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работников;
отражения в соглашениях и коллективных договорах материальной поддержки санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе в санаториях ФПБ;
дальнейшего развития туристско-экскурсионной деятельности, в т.ч. с использованием потенциала Туристско-экскурсионного унитарного предприятия «Беларустурист».

Международная деятельность

Профсоюз будет выступать за:
сотрудничество с родственными, дружественными профсоюзами стран СНГ, в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), Международного объединения профсоюзов «Образование и наука» (МОП), Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) в сфере разработки и реализации молодежных профсоюзных проектов, гражданско- патриотического воспитания молодежи, общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и по охране труда, социального партнерства, оплаты труда, обмен делегациями, повышение авторитета национальной системы образования на международной

арене, реализацию принятых норм по повышению статуса и престижа педагогической профессии, создание равных возможностей для получения образования и доступа к достижениям науки и культуры;

поддержку идей гендерного равенства, активного и массового вовлечения в Профсоюз трудящейся и обучающейся молодёжи;

участие в международном сотрудничестве по вопросам подготовки профсоюзных кадров, улучшения условий труда, безопасности и охраны труда на рабочем месте; координацию выступлений в защиту мира и безопасности.

Информационное обеспечение деятельности Профсоюза

Для реализации собственной информационной политики необходимо: разъяснять точку зрения профсоюзов по наиболее актуальным экономическим и социальным вопросам, доводить позиции ФПБ и Профсоюза до первичных профсоюзных организаций;

освещать в качестве приоритетных тем участие в нормотворческой деятельности, работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, вопросов оплаты труда, занятости, охраны труда, мероприятия и акции, направленные на формирование духовных ценностей и патриотизма;

содействовать повышению профессиональных навыков профсоюзного актива в части ведения информационной работы;

формировать у руководителей профсоюзных организаций понимание необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы;

обеспечивать сохранение информационной безопасности;

продолжить работу по выпуску профсоюзных газет, информационных листовок и бюллетеней, в том числе имиджевой продукции, обеспечив качество и современность дизайна;

расширить и усовершенствовать практику консультирования членов Профсоюза по правовым, социально-экономическим вопросам специалистами профсоюзных организаций и органов управления образованием на сайте, особо уделив внимание их актуальности и регулярности;

проводить на постоянной основе семинары-совещания, форумы и медиапремии с профсоюзными работниками, профсоюзным активом, занимающимся информационной работой, и опытными

журналистами по обмену опытом и совершенствованию подачи собственной информации;

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе интернет-ресурсов, полной компьютеризации и обеспечения доступа к сети интернет профсоюзных организаций всех уровней, по использованию для реализации поставленных целей возможностей официальных сайтов ФПБ и Профсоюза, социальных сетей;

совершенствовать работу по внедрению новых онлайн-форм информационного обмена между организационными структурами Профсоюза;

организовывать и проводить мониторинги СМИ и информационных ресурсов организационных структур Профсоюза в сети Интернет;

организовывать выступления руководителей и специалистов Профсоюза в СМИ;

организовывать проведение «прямых линий», пресс-конференций, «круглых столов»;

организовывать системную работу по качественному освещению деятельности Профсоюза и мнения его членов;

продолжать пропагандистскую работу по подписке на еженедельник «Беларускі Час»;

предоставлять ежемесячно хронику новостей наиболее значимых событий с иллюстративным материалом для освещения и дальнейшего опубликования в ежеквартальном журнале ФПБ «Профсоюзный вестник».

Финансовая политика и укрепление Профсоюза

Для финансового обеспечения деятельности Профсоюза необходимо: проводить единую финансовую политику, выработанную ФПБ и Профсоюзом, обеспечив высокий уровень исполнительской дисциплины в вопросах финансирования уставной деятельности, строгой финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за

выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществлять постоянный контроль за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с условиями, определенными коллективными договорами, соглашениями;

выполнять нормы Устава Профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, сбору членских профсоюзных взносов в установленных размерах, целесообразному расходованию их в соответствии со сметами, утвержденными на заседаниях высшего и (или) руководящих органов;

организовать квалифицированное ведение бухгалтерского учета в соответствии с учетной политикой и инструкцией по бухгалтерскому учету с применением автоматизированных способов учета;

активизировать работу ревизионных комиссий профсоюзных организаций по осуществлению контроля за полнотой уплаты, своевременному и в полном объеме перечислению и целевому расходованию членских профсоюзных взносов в соответствии со стандартом номенклатуры и нормативами использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов Профсоюза;

финансово укреплять организационные структуры Профсоюза путем рационального использования ими членских профсоюзных взносов, контроля за целевым и эффективным использованием финансовых средств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящая Программа является основополагающим документом, направленным на активизацию деятельности Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, руководящих органов организационных структур Профсоюза.

